



# DF3P

## Section syndicale

Mars 2018

### Suivi des effectifs pour Janvier, CE du 28 février

**DF3P** : CDI: 109.  
Prêts: 7  
Intérim: 32  
Presta: 10.  
Apprentis : 4.

**CRPM** : CDI: 41.  
Prêts : 9  
Intérim: 97.  
Presta : 0  
Apprenti : 0

**309 salariés au total dont 129 intérimaires et 16 salariés en prêt.**

Des chiffres toujours aussi inacceptables, même si la CGT se réjouit de la mutation de 27 salariés en prêt en 2017 au DF3P et CRPM. Certains d'entre-eux étaient en prêt depuis plus de 4 ans.

**Les élus CGT sont intervenus dès 2015 pour dénoncer cette situation, ( d'autres viennent juste de se reveiller...) une partie des mutations ont été réalisées, mais il en reste encore.**

**Dernière minute : Nous venons d'apprendre que 4 salariés viennent d'être mutés, ça avance.**

Pour ceux qui le subissent, le sentiment d'injustice et d'abandon est bien réel, blocage de l'ascenseur social, frein dans l'évolution et incertitude sur l'avenir, avec le risque de repartir dans le service d'origine.

Ces salariés, souvent avec de petits coefficients, ont acquis de l'expérience dans le secteur, ils sont souvent sur les nouveaux moyens et sont autonomes.

### La CGT porte cette revendication depuis longtemps

La CGT ne peut pas entendre les discours à géométrie variable de Mr Dupont.

**Côté pile** : Il y a le langage d'apaisement, rassurant où il reconnaît l'engagement et l'utilité des salariés en prêt.

**Côté face** : Il dit qu'il faut «des cases», met en avant l'incertitude sur l'activité, alors qu'en même temps il y a eu 2 créations de postes... Ce discours de la direction du DF3P doit cesser. De plus :

- 9 salariés sont éligibles au DACS avant fin 2019. 2 sont déjà partis.
- 2 salariés en mobilité sont susceptibles de partir fin mars.

Il va falloir de la main d'œuvre sur le nouveau projet vilo, il y a également l'extension du GMPE avec un glissement de titulaires volontaires du DF3P vers le CRPM...

**Il n'y a donc aucune raison pour que les salariés en prêt ne soient pas mutés dans les plus brefs délais.**

## Retour du vilo

Après une traversée du désert de 19 ans, le DF3P se réapproprié une pièce parmi les 5 pièces majeures usinées par le passé à Billancourt au dep 70.

Pour répondre à notre directeur : non la CGT n'est pas triste de revoir le vilo ré-intégrer le département, bien au contraire, d'abord pour reprendre la main sur cette pièce qui reste complexe, lourde, peu malléable mais qui reste une pièce noble.

### **Le DF3P : un département tout neuf.**

En deux ans, le parc machines a été renouvelé à 70%, ce qui représente 15 millions d'euros d'investissement.

### **2100 vilos par an et + si affinité**

Les salariés auraient toutes les raisons de se réjouir.

Mr Dupont, à la demande des élus CGT, est venu présenter le projet en Comité d'Etablissement.

Suite à cette présentation, il est venu, en février, dans l'UET pièces rondes pour la réunion annuelle et là surprise :

### **Polyvalence interne et sous traitance à tout va !!!**

Notre chef de département a expliqué, avec un calme olympien, **qu'il fallait que notre chef d'UET cherche des boîtes de sous traitance pour 80% de notre activité**, taillage, rasage ainsi qu'une part de plus de 50% du tournage, pour dégager des heures d'activité pour usiner du vilo !!!

**Notre direction sait-elle que pour usiner le vilo il faut de l'expérience, du savoir-faire?**

**Pour la CGT, c'est surréaliste de demander au chef d'unité de chercher des boîtes de sous-traitance...**

### **Pour ce projet, la CGT propose :**

- de communiquer en présentant le projet vilo à tout le personnel et de faire découvrir le vilo au personnel concerné.
- Muter tous les salariés en prêt qui le souhaitent.
- Rééquilibrer, au volontariat, les équipes A et B en ETP.
- Mettre en place un 2<sup>ème</sup> CUET.
- Avoir un expert métier pour le démarrage.
- Donner au concepteur process vilo les moyens techniques en le détachant pour étudier l'usinage et les subtilités de cette pièce.
- Anticiper dès maintenant les départs en DACS.

La direction a prévu 520 jours de formation pour la conduite des machines et 132 jours pour la montée en compétence interne.