

CGT

Unité fonderie

Mercredi 4 avril 2018

Nouvelle organisation secteur 2500 T3 et T4 : ça ne va pas tenir...

Les représentants du personnel au CHSCT fonderie ont alerté le chef de département et le directeur sur les tensions provoquées par la nouvelle organisation mise en place dans le secteur des 2500 T3 et 2500 T4 :

la pression continue, liée à la forte demande en carters et à la présence permanente de l'encadrement crée des tensions dans le secteur.

Réponse du directeur de Cléon :

«Je veux que ça se passe bien, j'ai bien pris note de votre alerte, vous pouvez compter sur moi. Nous avançons sur ce dossier, le problème principal vient de la conception des moules et de la surface en contact avec la partie moulante, liée à la suppression des chemises pour le HR13».

Le directeur a pris note, nous attendons maintenant des «changements» sur le terrain.

Des salariés nous ont fait part de leur ras le bol... Si la direction persiste, il va y avoir, à coup sûr, d'autres événements... Il y a déjà eu des éclats de voix, la tension est palpable, certains salariés sont «à bout».

Nous voulons bien entendre que des membres de l'encadrement sont également sous pression, mais ce n'est pas en collant au C-- des salariés nuit et jour que cela va avancer.

Les élus CGT n'attendent pas qu'un «incident ou pire» se produise pour agir, les salariés n'ont pas à subir les conséquences des décisions de la direction.

A force de ne pas écouter les salariés, de ne pas remplacer et anticiper les départs, la direction récolte aujourd'hui ce qu'elle a semé, les salariés n'y sont pour rien.

Et ça continue : plusieurs départs sont prévus dans les mois qui viennent, à nouveau le remplacement n'a pas été anticipé, les anciens vont partir avec leur savoir et la direction va, à nouveau, pleurer parce que ça ne tourne pas...

On marche sur la tête dans cette boîte :

Des investissements, des nouvelles machines, nouveaux moyens de contrôle, nouvel atelier d'entretien des moules et aucune anticipation pour faire fonctionner tout ça !!!

Des salariés engagés à 20%?

Les membres du CHSCT CGT ont demandé une présentation des installations mises en place derrière la 2500 T3, organisation, effectifs, missions...

- La présentation a eu lieu, et là surprise, nous avons appris que dans ce secteur : « les P3 sont engagés à 20% et les opérateurs à 40%».

Qui a bien pu calculer un tel taux d'engagement, alors que les salariés courent dans tous les sens et n'ont pas 5 minutes d'arrêt ?

Que celui qui a fait ces calculs vienne prendre la place des salariés, juste une journée pour voir...

Il faut être sérieux, entre les calculs faits dans un bureau et la réalité, il y a un monde...

Il y a de gros problèmes dans ce secteur (mais pas que dans ce secteur...), les élus CGT demandent à la direction d'intervenir, sinon, il reste une solution, on pose les marteaux, on appelle les élus CGT et on va discuter ensemble au réfectoire.