

CGT

Unité fonderie

Jeudi 27 Septembre 2017

Vous avez dit communication ?

Situation de la fonderie, enfin une réunion de programmée.

Les élus CGT du CHSCT de la fonderie ont fait une demande officielle de CHSCT extraordinaire le 6 septembre, pour une réunion «dans les plus brefs délais».

Le 20 septembre, devant le silence de la direction de la fonderie, et malgré les multiples relances, **les élus CGT ont demandé l'intervention de l'inspection du travail.**

Une réunion a finalement été programmée le 25 septembre. (*L'inspectrice du travail a tenu à assister à cette réunion*).

Déclaration lue en début de réunion le mardi 25 septembre.

Déclaration des représentants du personnel CGT au CHSCT N°7

Les représentants du personnel CGT du CHSCT fonderie ont demandé la tenue d'une réunion de CHSCT extraordinaire, dans les plus brefs délais, le 6 septembre. Malgré nos multiples relances, aucune réunion n'a été programmée, il a fallu l'intervention de l'inspection du travail pour qu'enfin une réunion se tienne, le 25 septembre.

Vu la situation de la fonderie depuis la rentrée et l'inquiétude des salariés il est totalement incompréhensible qu'aucune communication officielle n'ait eu lieu. Arrêt brutal des machines dès la reprise, contrats d'intérimaires non renouvelés, salariés dans l'atelier « qu'il faut occuper »...et toujours pas de communication. Les salariés, toutes catégories confondues, nous ont interpellés, ils sont inquiets et demandent, à minima, des explications sur la situation.

Les élus CGT vous demandent à l'avenir, en cas « d'aléas de production », d'informer les représentants du personnel et l'ensemble des salariés.

Pourquoi ce qui était possible avec l'ancienne direction de la fonderie ne le serait-il pas avec la nouvelle ?

**Passons aux infos importantes pour les salariés :
la situation de la fonderie.**

**Quelques questions/réponses,
réunion du CHSCT extraordinaire du 25 :**

- Pourquoi ne pas avoir communiqué auprès des salariés et auprès du CHSCT ? Les salariés sont inquiets et n'ont pas d'explication.

Réponse :

- « Je n'ai pas été informé de l'intervention de l'inspection du travail.

J'ai été beaucoup absent ces dernières semaines, il faut faire avec les disponibilités de chacun. Concernant la communication, j'ai communiqué auprès des managers, dès la rentrée, j'ai même informé les managers qui étaient absents. Il y a peut-être eu un problème de redescente des informations».

Commentaires CGT : Le président du CHSCT, Mr Desenne, dit ne pas avoir été informé de l'intervention de l'inspectrice du travail. Le service conditions de travail usine était informé lui : si en plus il y a des problèmes de communication entre la direction de Cléon et les départements... Ce n'est pas gagné.

Quant au délai de 20 jours pour tenir une réunion de CHSCT demandée en urgence, ce n'est pas acceptable.

Sur la communication dans les ateliers, l'info n'est pas passée, les salariés, dans toutes les équipes, nous ont dit ne pas avoir d'infos...

Pas sûr que l'encadrement ait eu le bon niveau d'information.

Nous avons suggéré, si cela devait se reproduire, de faire un média, dans un premier temps, pour informer les salariés de la situation.

Notre chef de département dit que, la prochaine fois : « il sera plus vigilant sur la communication».

- Arrêt brutal du HR12 : pourquoi ? Quelles conséquences pour les salariés ?

- Arrivée du HR9, quand ? Quels volumes ?

Réponse :

- « Cette baisse d'activité brutale est apparue en septembre. Sur le HR 12 avant les vacances la demande était de 6000 carters hebdo, c'est à dire 2 presses. Au 1er septembre, il y a eu l'application de la nouvelle norme antipollution WLTP, qui nous interdit de fabriquer certains véhicules dans les anciennes versions, le HR 12 en fait partie. On peut continuer de produire du HR12 pour certains marchés. A cause des stocks, la demande est passée de 6000 carters à 0 pendant 6 semaines et 1500 jusqu'à la fin de l'année. On se retrouve avec 3000 carter usinés dans l'usine et 6000 en Espagne sans compter les véhicules déjà construits.

On va démarrer plus tôt le HR 9 pour occuper les machines. Des modifications sont en cours sur la 2000 T10, nous pensons démarrer semaine 49. Le problème, c'est que nous n'avons pas les moules. Il y a 3 moules chez nous mais on doit en avoir 7, 4 devraient arriver d'ici la fin de l'année. Nous voulons tourner en HR9 sur les 2000 T10 et T11, mais nous n'avons pas les moules. Nous avons une vision sur deux ans, pour une ou deux machines, après on ne sait pas.

Commentaires CGT :

Voilà des explications plus précises, qu'il aurait fallu diffuser aux salariés...

Nous savons que les parkings débordent de véhicules construits avant le 1er septembre et l'arrivée de la nouvelle norme EURO 6, (Pas que chez Renault d'ailleurs...), il faut maintenant les écouler, ce qui explique les remises exceptionnelles faites sur les véhicules neufs depuis la rentrée...et ça risque de durer.

Concernant le HR9, visiblement ce ne sont pas de gros volumes, juste un délestage pour 1 ou 2 machines...

- **DPO : Pourquoi cet arrêt prolongé ? Est-ce dû uniquement aux problèmes en Iran ? Un redémarrage est-il prévu ?**
- **Quelles conséquences pour les salariés de la fonderie, intérimaires et embauchés ?**

Réponse :

- *« Pendant l'été, Mr Donald Trump a mis en place des mesures contre l'Iran, Peugeot a décidé d'arrêter ses activités avec l'Iran, et on ne fait qu'un tiers de DPO pour Renault. Nous sommes passés de 2200 à 500 par semaine, nous avons 10 000 pièces en stock, soit 6 mois de stock. Ce n'était pas prévisible. Pour les salariés, 43 contrats d'intérimaires n'ont pas été renouvelés, mais ils ont été reclassés dans les autres bâtiments.*

Commentaires CGT :

- **6 mois d'arrêt pour les deux presses... avec une volonté de se débarrasser de la DPO, on fait quoi à la place? Question à poser en CE... 43 contrats d'intérim non renouvelés, intérimaires placés dans d'autres bâtiments, sans en informer les représentants du personnel, ce n'est pas légal. Autre problème, il y a également des baisses d'activité dans d'autres bâtiments, moteur F, arrêt des nuits au GMPE...**

Nous avons également exprimé notre inquiétude sur l'avenir des petites presses, notre chef de département nous confirme : « qu'il n'est plus question d'investir massivement sur les petites presses, que des baisses d'activité de boîtes J se profilent en 2019, l'arrêt de la 13T5 est prévu en 2019. Si la boîte J arrête, ce sera l'occasion de se positionner sur la fabrication de pièces pour le moteur électrique».

Une situation très tendue, à la fonderie et dans l'automobile en général (même si Renault a encore battu des records de bénéfices au 1er semestre 2018) Il va falloir être vigilant et être prêt à interpeller la direction si nécessaire, vous pourrez compter sur vos élus CGT.