



**Syndicat  
CGT  
Renault Cléon**

Site CGT Cléon :  
[cgtrenaultcleon.fr](http://cgtrenaultcleon.fr)

**JEUDI 8 NOVEMBRE,  
PAS UNE VOIX NE DOIT  
MANQUER À VOS ÉLUS  
CGT**

**Le 8 novembre, votez  
et faites voter CGT.**



Vidéos CGT sur  
notre site  
Facebook.

**Pour les 4 années à venir, seul un syndicat  
majoritaire 100% indépendant de la direction, pourra  
être utile aux salarié(e)s.**

Avec les ordonnances Macron, le CSE (Comité Social et Economique) sera mis en place et les CE, DP et CHSCT disparaîtront.

L'objectif de Macron et du patronat, en créant le CSE et en «fusionnant» les Comités d'établissements, Délégués du Personnel et CHSCT, est clair **limiter au maximum le nombre de délégués dans les ateliers et les éloigner des salarié(e)s.**

Et effectivement, les moyens d'intervention des syndicats vont diminuer, et donc les moyens pour les salariés de s'organiser et de se défendre.

**Dans ce contexte, la CGT aura besoin de toutes les voix pour organiser la résistance et être présente auprès des salarié(e)s.**

Depuis des années, en CE, DP et CHSCT, les élus CGT posent 80% à 90% des questions, assurent 90% des débats, votent souvent seuls des enquêtes en CHSCT suite à des accidents... **Un travail réel et concret pour améliorer les conditions de travail des salarié(e)s !!!**

## A Cléon, une gestion CGT saine et claire du CE depuis 9 ans.

Il faut savoir que nos comptes sont certifiés par un cabinet de commissaires aux comptes indépendant.

Opinion du commissaire aux comptes : «*Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables Français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine du COMITE D'ETABLISSEMENT RENAULT CLEON à la fin de cet exercice*».

Si les salariés de Cléon leur renouvellent leur confiance, les élus CGT continueront de développer les activités du CE Renault Cléon.

(Il est important de rappeler que la subvention versée au CE est liée à la masse salariale de l'usine, et donc aux effectifs en CDI et aux salaires.)

**Le 8 novembre, votez et faites voter CGT.**


## Comité d'Etablissement : LA CGT TIENT SES ENGAGEMENTS


**Ce que nous vous avons promis en 2013, nous l'avons tenu, et bien plus encore :**

**BILLETTERIE**  augmentation de l'aide sur le ticket de cinéma portée à 2€.


**VACANCES**  revalorisation de l'aide vacances.

**CHEQUES VACANCES**  revalorisation des chèques vacances

**BOURSE D'ACTIVITES**  revalorisation de la bourse d'activités qui est passée de 40 à 60€.

**ENFANCE**  revalorisation des aides destinées aux enfants (naissance, culturelles, bourse d'études, classe de découverte).

**AIDE AUX SPORTS POUR LES ENFANTS**  plafond passant de 30 à 40€.

**OUTILLAGE**  aide de 50% sur un prêt une fois dans l'année.

**Mais bien plus encore : vente de cartes cadeau des grandes enseignes à tarif réduit, instauration de partenariats sur présentation du badge Renault, un site internet convivial avec newsletter afin d'être toujours informé des dernières nouvelles de votre CE. Augmentation du nombre de sorties, aide sur des spectacles de la région dont le Zénith de Rouen. Aide sur les tickets cinéma a été portée à 2.20 €.**

## LES PROPOSITIONS DE LA CGT POUR LA MANDATURE A VENIR

**VACANCES** : ouverture de l'aide aux hôtels. (Etude de faisabilité pour Airbnb en cours)

**ENFANCE** : augmentation de l'aide sur les centres de loisirs, passant de 2€ à 2,5€ par jour, soit une augmentation de 25%.

**BOURSE D'ACTIVITÉ** : revalorisation de la bourse d'activité qui passera à 65 € (La CGT l'a déjà faite progresser de 40 à 60 euros en 5 ans).

**AIDE AUX SPORTS** : pour les salarié(e)ss de Renault 50% d'aide sur leur licence de sport dans la limite de 40€. (Non cumulable avec l'adhésion ACRFC).

**INTERNET** : possibilité de faire vos demandes d'aides en ligne sur un site dédié.

**Pas de démagogie, nous ne promettons que ce que nous savons financer. Mais on ne s'interdira pas de proposer d'autres aides ou d'autres activités comme lors de notre dernier mandat selon les budgets qui nous seront octroyés dans les années à venir.**

### **Elections du 8 novembre : un enjeu important pour les salarié(e)s de Cléon et leur famille.**

Aujourd'hui, la CGT est majoritaire à Cléon et a un pouvoir de blocage sur les accords locaux.

**Les salarié(e)s doivent donner à nouveau une large majorité à la CGT le 8 novembre : une vraie protection contre les attaques et remises en causes à venir.**

La direction a décidé de **tout faire pour que la CGT ne soit plus majoritaire à Cléon**, ce n'est pas un hasard s'il y a aujourd'hui 6 syndicats sur le site, dont certains créés de toutes pièces par la direction.

### **La CGT, un syndicat de lutte, mais aussi un syndicat qui négocie et signe des accords.**

La CGT négocie et signe des accords, mais seulement quand cela améliore la situation des salarié(e)s : **reconnaissance, handicap au niveau du groupe, intéressement en 2017, avenant à l'accord d'intéressement en 2018 à Cléon, la CGT majoritaire a validé les horaires variables en CE...** Mais continuera de combattre les accords de régression sociale, nocifs pour les salarié(e)s.

Après les élections, si les autres syndicats sont majoritaires, nous le savons tous, ils signeront sans hésiter tous les accords de régression sociale, comme les accords de compétitivité que proposera la direction. L'enjeu est là.

**Un contre-pouvoir est indispensable à Cléon comme sur le groupe :**

**Le 8 novembre, votez et faites voter CGT.**

- **Pour défendre jusqu'au bout l'emploi à Cléon et exiger des embauches.**

- **Pour refuser de se résigner à la baisse de notre pouvoir d'achat** (La CGT, seul syndicat à se battre pour de vraies augmentations de salaires).

- **Pour s'opposer à la dégradation continue de nos conditions de vie et de travail**, surcharge de travail, non remplacement des départs...

- **Mais aussi pour combattre la politique du patronat et du gouvernement** (casse de notre système social, des services publics, appauvrissement de la population au bénéfice d'une minorité...)

Les sujets ne manqueront pas : Baisse du Diesel, volonté de la direction de ne pas industrialiser de moteur essence à Cléon, volonté de tout miser sur l'électrique à Cléon (une stratégie qui peut être grave de conséquence pour l'emploi à Cléon).

**Pour les quatre années à venir, il faut une claire majorité d'élus CGT en CSE pour mettre en place une équipe qui aura la volonté et le courage d'utiliser tous les moyens à sa disposition pour défendre l'emploi, en exigeant le maintien et le développement de nouvelles activités.**

**Jeudi 8 novembre : VOTEZ CGT !  
POUR DES ÉLUS AU SERVICE DES SALARIÉ(E)S**